

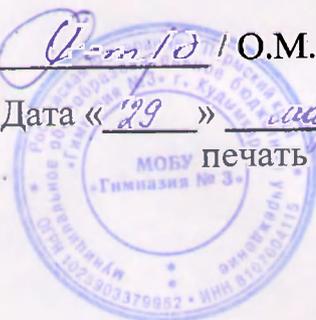
Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение
«Гимназия №3» г. Кудымкара
юридический адрес: Пермский край, г. Кудымкар, ул. Гагарина, 21
фактический адрес: Пермский край, г. Кудымкар, ул. Гагарина, 21
Пермский край, г. Кудымкар, ул. Леваневского, 21

Дополнительное соглашение №1
к коллективному договору
на период действия с 2019 по 2021 годы

Подпись стороны работодателя

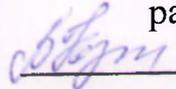
 / О.М. Остроносова/

Дата « 29 » марта 2022



печать

Подпись стороны представителя
работников

 / В.В. Козлов/

Дата « 29 » марта 2022



Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение «Гимназия №3» г. Кудымкара, в лице директора Остроносковой Ольги Михайловны, именуемое далее «Работодатель», и работники организации, именуемые далее «Работники», в лице председателя совета трудового коллектива, действующего на основании решения Общего собрания трудового коллектива (Протокол №4 от 09 апреля 2019 года), в соответствии с протоколом Общего собрания трудового коллектива работников № 06 от 29 марта 2022 года, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на 2019-2021 годы о нижеследующем:

1. В связи с окончанием срока действия коллективного договора на 2019-2021 годы, зарегистрированного Министерством промышленности, предпринимательства и торговли ПК 16.04.2019 №244, а также на основании п.2.ст.43 ТК РФ стороны решили продлить срок действия коллективного договора с 12 апреля 2022 по 12 апреля 2023.
2. В соответствии со ст.136 ТК РФ **пункт 6.3.** изложить в следующей редакции:
« В соответствии со ст.136 ТК РФ заработная плата выплачивается за первую половину месяца 18-го числа, а за вторую половину месяца 3-го числа следующего месяца».
3. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2019-2021 годы.

Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение
«Гимназия №3» г. Кудымкара
юридический адрес: Пермский край, г. Кудымкар, ул. Гагарина,21
фактический адрес: Пермский край, г. Кудымкар, ул. Гагарина,21
Пермский край, г. Кудымкар, ул. Леваневского,21

Дополнительное соглашение №2
к коллективному договору
на период действия с 2019 по 2021 годы
(с продлением периода действия до 12.04.2023)

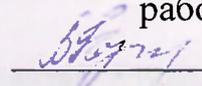
Подпись стороны работодателя

 / И.М. Головина/

Дата « 15 » февраля 2023
Гимназия № 3 печать



Подпись стороны представителя
работников

 / В.В. Козлов/

Дата « 15 » февраля 2023 г.



Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение «Гимназия №3» г. Кудымкара, в лице руководителя (директора) Головиной Ирины Михайловны, именуемое далее «Работодатель» и работники организации, именуемые далее «Работники», в лице председателя совета трудового коллектива, действующего на основании решения Общего собрания трудового коллектива (Протокол №4 от 09 апреля 2019 года), в соответствии с протоколом Общего собрания трудового коллектива работников № 01 от 15 февраля 2023 года, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на 2019-2021 годы о нижеследующем:

1. В связи с окончанием срока действия дополнительного соглашения №1 «О продлении коллективного договора» стороны решили продлить срок действия коллективного договора на 2019-2021 с 12.04.2023 по 12.04.2025.
2. В соответствии со статьей 23 Федерального закона 24.11.1995 № 181 «О социальной защите инвалидов», в раздел «Рабочее время и время отдыха» дополнить **пункт 5.19.** в следующей редакции:
«Работникам, имеющим инвалидность, предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск не менее 30 календарных дней».
3. В соответствии со ст.134 ТК РФ, в раздел «Оплата и нормирование труда» включить **пункт 6.18.** в следующей редакции:
«Работодатель обязуется производить индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права».
4. В соответствии со ст.223 НК РФ с поправками от 14.07.2022 № 263-ФЗ, в раздел «Оплата и нормирование труда» включить **пункт 6.19.** в следующей редакции:
«Датой получения дохода в виде оплаты труда будет считаться не последний рабочий день месяца, а фактический день выплаты заработной платы работнику, в связи с этим уплаты НДФЛ будут производиться два раза в месяц- за первую половину и за вторую половину месяца».
5. В соответствии с рекомендациями, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 29 октября 2021 г., протокол № 9, в раздел «Охрана труда и здоровья» включить **пункт 8.16.** в следующей редакции:
«Работодатель обязуется предоставить работнику, проходящему вакцинацию против новой коронавирусной инфекции (COVID-19), два оплачиваемых выходных дня».

6. В соответствии со статьей 185.1 ТК РФ, в раздел «Охрана труда и здоровья» включить пункт 8.17 о гарантиях работникам при прохождении диспансеризации в следующей редакции:

«Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем. Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом».

7. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2019-2021 годы.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 290930343710282493392205396682444359568355846763

Владелец Головина Ирина Михайловна

Действителен с 06.09.2023 по 05.09.2024